

IDENTIFICACION:

NOMBRE	HABILIDADES LABORAIS
CODIGO	CLL4
EDICION	2
TIPO	Esencial
PROPIETARIO	ALFONSO PATIÑO VEIRA
ENTRADA	Necesidad de desenvolvemento de habilidades laborais, percibida no PII
SALIDA	Satisfacción do usuario polo desenrolo de actividades laborales
APROBADO POR	POMPEYO FERNANDEZ PEREZ
NOTAS	<p>GLOSARIO:</p> <ul style="list-style-type: none">- Familia: pais, irmáns ou representantes legais- Persoal de Atención Directa: responsables de taller (Mestres de Taller e Encargados de Unidade de Axuste Persoal e Social), Axudantes de Taller e Coidadores. <p>.....</p> <p>O desenvolvemento de habilidades laborais dos usuarios está determinado polos obxectivos do seu PII (CLL2-F-1). Nel especificanse as áreas de intervención e de qué forma participará cada usuario.</p> <p>Para a consecución destes obxectivos lévanse a cabo varios tipos de actividades (Ver Cuadro de Interacción de procesos e servizos CLL0-D-4).</p> <p>En todas as actividades que se desenvolven neste proceso, se fomenta o desenvolvemento de habilidades de conduta social: autodeterminación, responsabilidade, autoestima, seguimento de regras,..... Os apoios lévanse a cabo de forma natural e aproveitando as oportunidades que se presentan no día a día, para desenvolver un ensino o máis formal posible.</p> <p>.....</p> <p>Existen actividades grupais (prevención de riscos laborais e formación para integración laboral), relacionadas ó mesmo tempo con este proceso e co proceso de habilidades persoais e sociais. A súa descripción inclúese no proceso CLL5.</p>

PLAN DEL PROCESO:

MISION	Planificar e desenvolver actividades e apoios, para potenciar e manter habilidades instrumentais e hábitos laborais básicos dos usuarios.
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none">- Conseguir a integración de todos os usuarios nas actividades laborais- Que estas tarefas laborais sexan un medio para o seu desenvolvemento e adaptación socio-laboral.- Capacitar os usuarios en técnicas, habilidades e destrezas necesarias para desenvolver as actividades- Desenvolver actitudes e hábitos necesarios, como a responsabilidade, a iniciativa, as relacións cos demais, etc.- Aprender a traballar sen riscos- Facilitar a integración laboral a usuarios que o demanden.

REQUISITOS, NECESIDADES Y EXPECTATIVAS

Usuarios:

- Desenvolver a súa vida laboral
- Adquirir habilidades laborais
- Estar informado do tipo de actividades que os profesionais planifican e coñecer a súa finalidade.
- Que se teñan en conta os seus intereses e motivacións persoais, tanto na planificación das actividades coma na asignación de actividades específicas.
- Que se lles recoñeza o traballo realizado.
- Sentirse satisfeitos, divertirse, ser felices
- Que se lles trate co máximo afecto e respecto

- Que se lles facilite a inserción laboral, se o desexan

Familias:

- Dotar os seus fillos dunha formación ocupacional.
- Coñecer as intervencións que os profesionais planifican e executan respecto aos seus fillos.
- Recibir a información necesaria acerca da evolución dos seus fillos
- Que os seus familiares sexan atendidos por profesionais competentes
- Que aos seus familiares se lles preste unha atención personalizada
- Que en todas as actividades prime o benestar e a satisfacción

Profesionais:

- Ter unha liña de actuación definida para unha óptima intervención co usuario.
- Dispoñer dos apoios e recursos necesarios.
- Que exista coordinación entre todos os profesionais
- Que a Dirección facilite, apoie e recoñeza o seu traballo

Voluntarios / Alumnos en prácticas:

- Adquirir coñecementos e experiencia na intervención para o desenvolvemento de habilidades instrumentais e hábitos laborais cos usuarios.
- Que os profesionais os apoiem
- Ter unha liña de actuación definida para unha óptima intervención co usuario.
- Que se lles dea certa liberdade nas súas intervencións
- Estar informados

Financiadores:

- Que se optimicen ao máximo os recursos para ofertar os mellores servizos de apoio

LISTADO DE**PROCEDIMIENTOS**

CLL4.1. APOIO EN TALLER

CLL4.2. APOIO Á INSERCIÓN LABORAL